**Strike Pay From Day One Strengthens Bargaining Power**

At the bargaining table, governments and employers across the country continue to ask for more and offer less in return.

To strengthen the power of our members during bargaining, delegates at the 2017 national convention passed a resolution to have strike pay begin on the first day of a strike or lockout. Previously, strike pay of up to $300 a week began on the fifth day of a strike.

This change is now in effect. It adds strength to the bargaining position of locals when employers try to bargain unreasonable demands. From now on, bargaining strategies will take into account the fact that our members will have their strike pay in hand sooner.

Before proceeding with strike action, locals can put in place a strike-averting campaign which is funded 100 per cent by CUPE National.

With strike pay from day one, strike-averting campaigns and CUPE’s strengthened bargaining policy rejecting concessionary demands and two-tier proposals by employers, our members are now better equipped than ever to negotiate in the current climate of austerity.

This is the power of a pan-Canadian union of 650,000 members with a national strike fund of $95 million.

In addition to the National Strike Fund, locals affiliated to CUPE NB are also eligible to receive $60.00 per day for the first four days of a strike from CUPE NB.

At CUPE, when our members are involved, when our locals are prepared and when we have all the necessary resources in place, we can fight back and win.

Together, we will continue to uphold the interests of our members, our public services and our communities. Our victories will continue to benefit not only our members but also all workers across Canada.

**La paye de grève dès le premier jour pour un plus grand rapport de force**

À la table de négociations, les gouvernements et les employeurs de partout au pays continuent à vous en demander toujours plus, tout en vous offrant toujours moins.

Afin d’augmenter le rapport de force de nos membres lors des négociations, les délégués au dernier congrès national ont adopté une résolution pour que l’indemnité de grève soit versée dès le premier jour de grève ou de lock-out. Auparavant, la paye de grève de 300 dollars par semaine pour un minimum de 20 heures d’activités syndicales était versée à compter du cinquième jour de grève.

Ce changement qui est déjà en vigueur renforce la position des sections locales lorsque les employeurs présentent des demandes déraisonnables. Vous pourrezdésormais développer votre stratégie de négociation en tenant compte du fait que vos membres recevront de l’argent plus rapidement.

Avant le déclenchement d’une grève, les sections locales peuvent aussi mettre sur pied une campagne pour éviter la grève payée à 100 pour cent par le SCFP national.

Grâce à la paye de grève dès le premier jour, aux campagnes pour éviter la grève et à la politique de négociation renforcée du SCFP qui rejette toutes les demandes de concession et les clauses de disparité de traitement mises de l’avant par les employeurs, nos membres ont maintenant de meilleurs outils pour négocier dans le climat d’austérité actuel.

C’est ça la force d’un syndicat pancanadien de 650 000 membres qui dispose d’une Caisse nationale de grève de 95 millions de dollars.

En plus du Fonds national de grève, les sections locales affiliées au SCFP NB recevront également 60,00$ par jour pour les quatre premiers jours d’une grève du SCFP NB.

Au SCFP, quand nos membres sont engagés, quand nos sections locales sont préparées et que nous investissons toutes les ressources nécessaires, nous pouvons riposter et gagner.

Ensemble, nous continuerons à défendre les intérêts de nos membres, les services publics et nos communautés. Nos victoires profiteront non seulement à nos membres, mais à l’ensemble des travailleurs canadiens.