

RESOLUTION C-16	RÉSOLUTION C-16
Diversity Vice-president (NEW)	Vice-présidente/président de la diversité (NOUVEAU)
<i>Submitted by CUPE 1418</i>	<i>Soumis par le SCFP 1418</i>
Representation: The position of Diversity Vice-President shall be filled by a representative who is a member of equity-seeking groups. This designation ensures that individuals who have historically faced barriers in the workplace and society at large will have a voice in our leadership. Examples of equity-seeking groups include but are not limited to: Indigenous peoples, racialized workers, members of the 2SLGBTQIA+ community, women and young workers.	Représentation: Le poste de vice-présidente/ président de la diversité doit être comblé par une représentante/un représentant s'identifiant comme membre de groupes en quête d'équité. Cette désignation assure une voix au sein de notre leadership aux individus qui traditionnellement ont été confrontés à des obstacles en milieu de travail et dans la société. Des exemples de groupes en quête d'équité incluent sans se limiter à : les Autochtones, les travailleurs racisés, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, les femmes et les jeunes travailleurs.
Inclusivity and support: In their capacity as Diversity Vice-President, it is imperative that these individuals be champions for inclusivity. They must actively support and advocate for the rights and needs of Indigenous peoples, racialized workers, members of the 2SLGBTQIA+ community, women and young workers. This role is designed to foster an environment that respects and values diversity within the union.	Inclusion et support: En tant que vice-présidente/ président à la diversité, il est essentiel que ces individus soient défenseurs de l'inclusion. Ils doivent défendre et supporter activement les droits et besoins des Autochtones, des travailleurs racisés, des membres de la communauté 2SLGBTQIA+, des femmes et des jeunes travailleurs. Ce rôle est conçu pour promouvoir un environnement qui respecte et accorde une importance à la diversité au sein du syndicat.
Advisory Role: The Diversity Vice-president will serve as a key advisor to the Executive Board on issues pertaining to diversity. Their unique insights will help to shape policies and practices that promote equity and justice within the organization.	Rôle consultatif: La présidente/le président à la diversité jouera un rôle de conseiller-clé auprès du Conseil exécutif concernant les enjeux en matière de diversité. Leurs connaissances uniques aideront à établir des politiques et pratiques favorisant l'équité et la justice au sein de l'organisation.
Voting privileges: To ensure their voices are fully integrated into the governance of the union, the Diversity Vice-president will possess full voting rights. This provision solidifies the importance of their input in the decision-making processes at the highest levels.	Droit de vote: Afin de s'assurer que leur voix soit parfaitement intégrée à la gouvernance du syndicat, la vice-présidente/le vice-président à la diversité jouira de tous les droits de vote. Cette disposition solidifie l'importance de leur contribution aux processus de décisions aux plus hauts niveaux.
Support for committees: These Vice-presidents will not only advise but will also lend their expertise to CUPE New Brunswick's various committees, ensuring that a diversity lens is applied to all committee activities and initiatives.	Appui aux comités: Ces vice-présidentes/présidents n'agiront pas seulement à titre de conseillers mais partageront également leurs expertises auprès de divers comités du SCFP NB, s'assurant que la diversité soit appliquée aux activités et initiatives de tous les comités.
Work plan development: Upon election, the Diversity Vice-President will be tasked with developing a comprehensive work plan for their two-year term. This plan will outline their key objectives and strategies, which will be presented for discussion and approval at the subsequent Executive Board meeting, ensuring transparency and accountability.	Élaboration d'un plan de travail : Dès l'élection, la vice-présidente/le vice-président à la diversité aura la tâche de développer un plan de travail détaillé pour leur mandat de deux ans. Ce plan soulignera leurs objectifs-clés et stratégies, et sera présenté pour discussion et approbation à la prochaine réunion du Conseil exécutif, assurant la transparence et la responsabilité.

<p>Attendance and duties: The Diversity Vice-President is expected to attend all Executive Board meetings as necessary, fulfilling any assignments directed by the Board. Their responsibilities will include representing the union at events that prioritize and celebrate diversity, thus reinforcing our commitment to inclusivity.</p>	<p>Présence et tâches: La vice-présidente/le vice-président à la diversité devra assister à toutes les réunions du Conseil exécutif tel que requis, accomplissant toute tâche assignée par le Conseil. La représentation du syndicat aux événements priorisant et soulignant la diversité fera partie de leurs responsabilités, et par conséquent, servira à réaffirmer notre engagement en matière d'inclusion.</p>
<p>Diversity caucus: the Diversity Vice-President will convene a Diversity Caucus meeting specifically for self-identified members during the CUPE New Brunswick Convention. These gathering aim to create a safe space for dialogue and to foster connections within equity-seeking groups.</p>	<p>Caucus de la diversité: La présidente/le président à la diversité convoquera un Caucus de la diversité spécifiquement pour les membres qui s'y identifient durant le congrès du SCFP NB. Ces rencontres auront pour but de créer un environnement sécuritaire pour le dialogue et favoriser les liens au sein de groupes en quête d'équité.</p>
<p>Communication with the Executive Board: The Diversity Vice-President will maintain open channels of communication with the Executive Board concerning issues that impact workers from equality-seeking groups. They will collaborate with the CUPE National Staff Equality Representative to ensure that information is shared effectively. Additionally, they will engage with other diversity committees within the labour movement to foster solidarity and share best practices.</p>	<p>Communication avec le Conseil exécutif : La présidente/le président à la diversité devra maintenir des réseaux de communication avec le Conseil exécutif concernant les enjeux affectant les travailleurs de groupes en quête d'équité. Elle/il devra collaborer avec la conseillère/le conseiller en matière d'équité du SCFP National afin que l'information soit partagée efficacement. De plus, elle/il devra s'impliquer avec d'autres comités à la diversité au sein du mouvement ouvrier afin de favoriser la solidarité et partager les meilleures pratiques.</p>
<p>Ongoing education and networking: The Diversity Vice-Presidents commit to continual self-development and education regarding emerging trends and issues relevant to their roles. They will have also maintain regular contact with other provincial and national Diversity Vice-Presidents to align their initiatives with broader CUPE objectives across the country reinforcing a united commitment to diversity from coast to coast.</p>	<p>Formation continue et réseautage: Les présidents à la diversité s'engagent à poursuivre leurs développements personnels et éducation concernant les nouvelles tendances et enjeux pertinents à leurs rôles. Ils devront également maintenir une communication régulière avec d'autres vice-présidentes/présidents à la diversité, au niveau provincial et national, afin d'harmoniser leurs initiatives aux objectifs élargis du SCFP dans l'ensemble du pays, renforçant l'engagement unifié envers la diversité d'un océan à l'autre.</p>
<p>Rationale: It is essential to recognize that our union will be stronger and more effective when the perspectives and experiences of equity-seeking groups are included in decision-making at the highest levels. Embracing this diversity will not only enhance our representation but also enrich our collective journey toward equality and justice within the labour movement. It is essential that CUPE's leadership should reflect the diversity of our membership.</p>	<p>Raisonnement: Il est essentiel de reconnaître que notre syndicat sera plus fort et plus efficace lorsque les perspectives et l'expérience de groupes en quête d'équité seront inclus dans la prise de décisions aux plus hauts niveaux. Accueillir cette diversité ne servira pas seulement à améliorer notre représentation mais à enrichir notre parcours collectif envers l'égalité et la justice au sein du mouvement syndical. Il est essentiel que la diversité de nos membres soit reflétée parmi les dirigeants du SCFP.</p>