

RESOLUTION C-17	RÉSOLUTION C-17
Article 7.2 – Secretary-treasurer	Article 7.2 – Secrétaire-trésorière/trésorier
<i>Submitted by CUPE 1418</i>	<i>Soumis par le SCFP 1418</i>
<p>Current language</p> <p>Article 7.2 (h) (3) In order to fulfill their duties, the Secretary-Treasurer shall be allowed four (4) days off work. Any additional time off must be approved by the President of CUPE New Brunswick. Any week where more than four (4) days are used, a report must be made at the next executive meeting.</p>	<p>Langage actuel</p> <p>Article 7.2 (h) (3) Afin de remplir ses fonctions, le/la secrétaire-trésorier/trésorière sera permis/e jusqu'à quatre (4) jours par semaine de congé de son travail. Tout temps additionnel doit être approuvé par le/la président/e du SCFP Nouveau-Brunswick. Pour une semaine où plus de quatre (4) jours sont utilisés, un rapport devra être soumis à la prochaine réunion exécutive.</p>
<p>Proposed change</p> <p>Article 7.2 (h) (3) In order to fulfill their duties, the Secretary-Treasurer shall be allowed four (4) days off work weekly and these days shall be remunerated at the rate of the highest paid CUPE NB member classification in CUPE New Brunswick including all benefits for their term. Any additional time off must be approved by the President of CUPE New Brunswick. Any week where more than four (4) days are used, a report must be made at the next executive meeting.</p>	<p>Changement proposé</p> <p>Article 7.2 (h) (3) Afin de remplir ses fonctions, le/la secrétaire-trésorier/trésorière sera permis/e jusqu'à quatre (4) jours par semaine de congé de son travail, et la rémunération reflétera la classification du plus haut salarié membre du SCFP au Nouveau-Brunswick incluant tous les avantages sociaux durant son mandat. Tout temps additionnel doit être approuvé par le/la président/e du SCFP Nouveau-Brunswick. Pour une semaine où plus de quatre (4) jours sont utilisés, un rapport devra être soumis à la prochaine réunion exécutive.</p>
<p>Rationale: Given the lengthy list of duties and responsibilities – pay equity should be a given within the two roles of President and Secretary-treasurer. This position should allow the secretary-treasurer the ease of fair wages when fulfilling such an important position with a heavy workload.</p>	<p>Raisonnement: Étant donné la longue liste de tâches et responsabilités – l'équité salariale devrait être un acquis pour les deux rôles de président et secrétaire-trésorière/trésorier. Cette situation permettrait à la secrétaire-trésorière/au secrétaire-trésorier de toucher un salaire équitable pour combler ce poste de grande importance qui comporte une lourde charge de travail.</p>

Please note : the current English version indicates 4 days per week while the French one indicates “up to 4 days per week” ... I am not authorized to change that but thought I would bring it to your attention.....