

Recommendations for the NEB Regarding the Governance Taskforce

The National Racial Justice Committee (NRJC) makes the following recommendations concerning the composition of the governance taskforce:

- We recommend that regional taskforces funnel recommendations to a national governance committee.
- The taskforces, both at the regional and national levels, should have representation from each equity committee, sector, region, gender diversity, linguistic representation (members who are French speakers), and rank-and-file members.

We recommend that the national taskforce, in consultation with regional taskforces, addresses the following matters:

1. Creation of Diversity Vice-President (DVP) seats on the National Executive Board (NEB) for all the equity groups.
2. Propose constitutional amendments to increase equity representation at the local level.
3. Revise CUPE's bylaw guide to encourage equity representation in local bylaws.

Recommandations au CEN concernant le groupe de travail sur la gouvernance

Le Comité national pour la justice raciale (CNJR) présente les recommandations suivantes concernant la composition du groupe de travail sur la gouvernance :

- Nous recommandons que les groupes de travail régionaux transmettent leurs recommandations à un comité national sur la gouvernance.
- Les groupes de travail, tant au niveau régional qu'au niveau national, devraient être composés de représentants de chaque comité d'équité, de chaque secteur, de chaque région, de la diversité de genre, de la représentation linguistique (membres qui sont francophones) et de membres de la base.

Nous recommandons que le groupe de travail national, en consultation avec les groupes de travail régionaux, traite les questions suivantes :

1. Création de sièges de vice-présidents à la diversité (VPD) au sein du Conseil exécutif national (CEN) pour tous les groupes d'équité.
2. Proposition d'amendements constitutionnels pour augmenter la représentation de l'équité au niveau de la section locale.
3. Révision du guide des règlements du SCFP afin d'encourager la représentation en matière d'équité dans les règlements de section locale.